

**Сведения о проведении специальной оценки условий труда
на рабочих местах ЗАО «СПГЭС» от 25 мая 2022 года**

Специальная оценка условий труда проводилась на 62 рабочих местах, на основании статьи 212 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

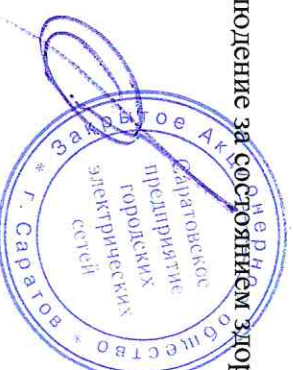
В результате в Автотранспортном цехе предприятия выявлено четыре рабочих места с вредными условиями труда первой степени (КУТ 3.1): рабочие места машиниста автовышки и автогидроподъемника, машиниста передвижного компрессора, машиниста электростанции передвижной, и 6 рабочих мест с вредными условиями труда второй степени в Автотранспортном цехе предприятия и 2 рабочих места в Службе рейсной защиты, автоматики и телемеханики, изоляции и защиты от перенапряжений (КУТ 3.2): мастера по ремонту трансформаторов, электрослесаря по ремонту оборудования распределительных устройств, машиниста экскаватора, электрогазосварщика, машиниста автовышки и автогидроподъемника, машиниста буровльно-крановой машины.

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	724	144	0	132	4	8	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	591	149	0	137	4	8	0	0	0
из них женщин	130	7	0	7	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	14	0	0	0	0	0	0	0	0

По итогам проведения специальной оценки условий труда сформулированы следующие рекомендации по улучшению условий труда:

- установлены доплаты за вредные условия труда не менее 4% тарифной ставки (оклада) на рабочих местах с вредными условиями труда 1 степени (КУТ 3.1) и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 дней на рабочих местах с вредными условиями труда 2 степени (КУТ 3.2);
- Соблюдение графика проведения периодических медосмотров (наблюдение за состоянием здоровья работников, своевременное выявление заболеваний);
- Соблюдение рекомендуемых режимов труда и отдыха.

Генеральный директор



С.В. Козин

С.В. Козин